

Een systematische benadering van duurzame inzetbaarheid (DI) voor registerpsychologen

In deze workshop krijg je een goed inzicht in Duurzame Inzetbaarheid en de mogelijkheden psychologen om Duurzame Inzetbaarheid te vergroten. Na de workshop heb je meer mogelijkheden om werkgevers, leidinggevenden en medewerkers te adviseren over Duurzame Inzetbaarheid. Leerdoelen zijn:

- Werken met het begrip Duurzame Inzetbaarheid en de verschillende niveaus
- Werken met Duurzame inzetbaarheid in de breedte: de rol van de afdeling P&O in de organisatie
- Interventiemogelijkheden van de psycholoog om de Duurzame Inzetbaarheid te vergroten.

De workshop bestaat uit:

1. Een workshop van vier uur
2. Lezen van literatuur (4 uur)
3. Een toets waarin je vragen beantwoord over de toepassing voor Duurzame Inzetbaarheid in je eigen werk.

Inhoud van de Workshop:

1. Opening
2. Wat is DI. Werken met DI, meerdere perspectieven leiden tot verschillende interventies.
3. De horizon van een integraal DI model.
Het HR veld, de volle breedte van HR instrumenten.
4. Casus 1: Een vraag over Duurzame Inzetbaarheid van een organisatie beantwoorden
5. Casus 2: Een vraag over een medewerker en diens Duurzame Inzetbaarheid
6. Duurzame Inzetbaarheid en je eigen praktijk en dienstverlening



Literatuur:

1 Voor de definitie van DI en de diverse interventie niveaus:

Maak medewerkers duurzaam inzetbaar, Whitepaper NEN, 6070-2012, maart 2012

2 Voor een verdere definiëring van het concept DI:

Duurzaam aan de slag. Jenny Kossen en Betül Albayrak, , ministerie SZW/ De ArgumentenFabriek, april 2015

3 Wat draagt er bij aan duurzame inzetbaarheid:

Vijf succesfactoren voor duurzame inzetbaarheid, Aukje Nauta en Cristel van de Ven, PW De Gids, april 2016

4 Een theoretisch model en de mogelijke interventies:

De kwetsbaarheid van inzetbaarheid: een dynamisch perspectief, Luc Dorenbosch, Jos Sanders en Roland Blonk, Congressbundel SZW jaarcongres, pp. 23-50

5 Zowat een almanak over DI:

Duurzame inzetbaarheid in perspectief; Inzichten en oplossingen op sector, organisatie en individueel niveau, red. B Blater L Dorenbos L Keijzer, TNO, 2014

6 Uitkomsten van de jaarlijkse enquête:

Resultaten Nationaal Onderzoek Over Duurzame Inzetbaarheid 2016, Platform Duurzame Inzetbaarheid, PW de Gids

Begeleiders

Jeroen Meliëzer & Lucienne Samuels, registerpsychologen

Aanmelden

Bel 06 53120154 of mail info@cbpsy.com